

The background features several circular gauges and arrows, suggesting a process or cycle. The gauges have numerical scales, with some showing values like 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210, 220, 230, 240, 250, and 260. The arrows are curved, indicating a clockwise or counter-clockwise direction.

ÍNDICE GENERACIONAL CHILE DE CAMBIOS

N°09: Aprehensiones del
futuro

MARÍA JOSÉ DEL SOLAR

MIGUEL ÁNGEL FERNÁNDEZ

PRINCIPALES HALLAZGOS

1. Chile se encuentra en el 2° lugar en el ranking de países latinoamericano en relación con el temor de perder su trabajo con un 63%, detrás de México y seguido por Ecuador y Venezuela.
2. La Generación X muestra las mayores aprehensiones al lo largo del tiempo con respecto a la pérdida de su trabajo. Sin embargo, la Generación Z muestra los niveles más altos para el año 2023, con un aumento de 42 puntos porcentuales.
3. En los 90s las generaciones mostraban mayores aprehensiones por quedarse en Chile que en cualquier otro periodo posterior. Ya en los 2000 las generaciones van disminuyendo su interés de manera consistente, pero con el ingreso de los Millennials se observa que son la generación con mayor interés constante por vivir en otro lado, particularmente para el año 2017 con un peak de 34%.
4. Para el año 2023 las mujeres Millennials muestran la mayor brecha en relación con los hombres con respecto al temor de perder su trabajo, lo cual podría reflejar la relación entre fertilidad cultural y ambiente laboral.

TEMOR A PERDER EL TRABAJO LATINOAMÉRICA 2023

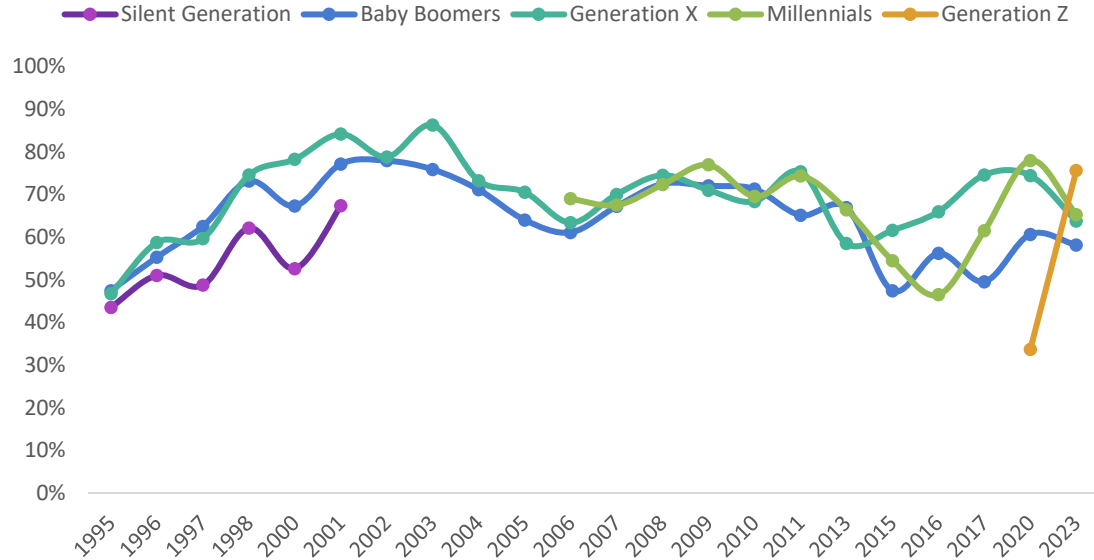
Ranking 2023 Temor a quedar sin trabajo países Latinoamericanos

Ranking	País	%
1.	México	65%
2.	Chile	63%
3.	Ecuador	58%
4.	Venezuela	57%
5.	Brasil	54%
6.	Perú	53%
7.	Colombia	52%
8.	Bolivia	50%
9.	El Salvador	43%
10.	Argentina	43%
11.	Rep. Dominicana	42%
12.	Guatemala	40%
13.	Costa Rica	38%
14.	Paraguay	38%
15.	Honduras	33%
16.	Panamá	32%
17.	Uruguay	30%

Chile se encuentra en 2° lugar de los países 17 latinoamericanos con un 63%.

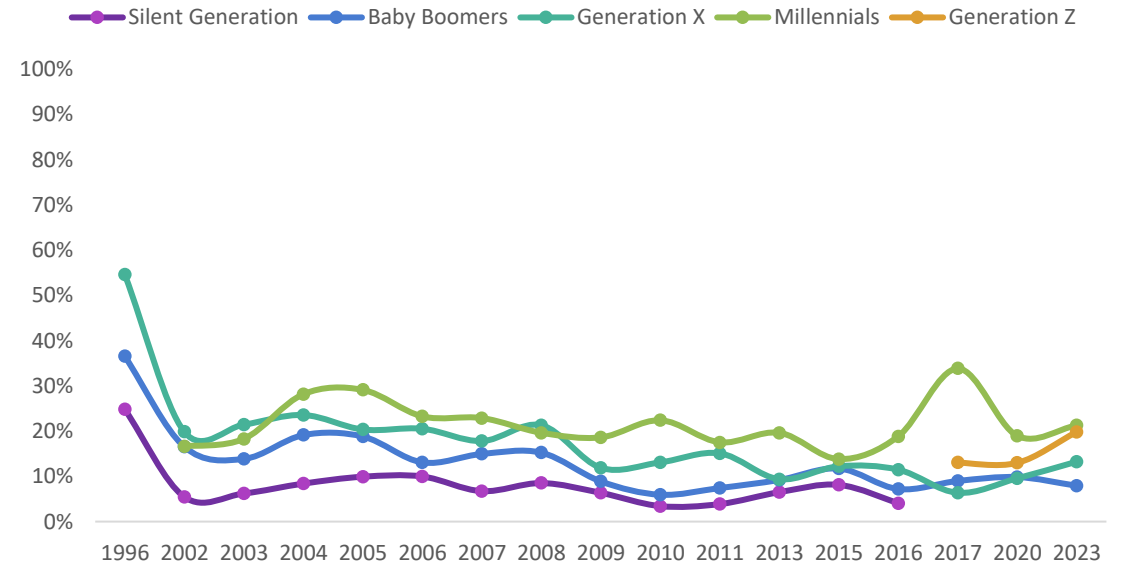
APREHENSIONES A LO LARGO DEL TIEMPO

Gráfico 01.
Temor a perder su trabajo según generación



Todas las generaciones muestran fluctuaciones similares a lo largo de los años, demostrando la sensibilidad ante la situación económica del país. Sin embargo, la Generación X a lo largo de los años ha mostrado una tendencia levemente superior a la de las otras generaciones, llegando a un 86% el 2003 y oscilando entre 62% y 75% en el periodo 2015-2017. Sin embargo, los Millennials el año 2020 superan los niveles de temor de Gen X, pero luego se regulan el 2023, mientras que la Generación Z se dispara entre el periodo 2020 y 2023 (de 34% a 76%).

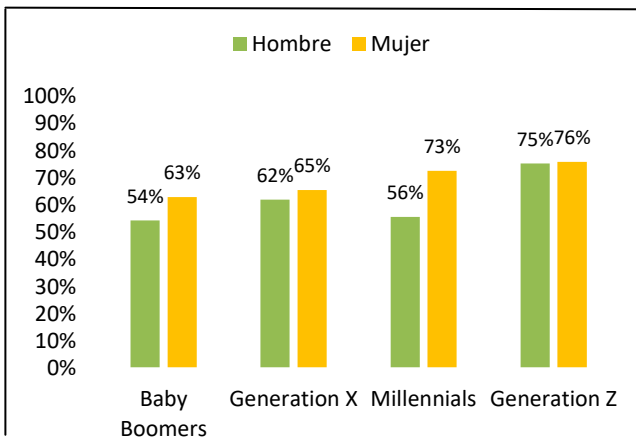
Gráfico 02.
Considerar vivir a otro país según generación



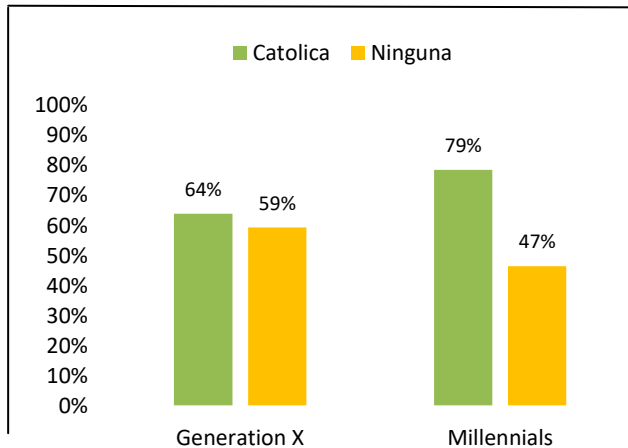
La idea de ir a vivir en otro país se ha mantenido relativamente estable desde el año 2002. Antes de ello, con el retorno a la democracia, las aprehensiones mostraban ser más altas en todas las generaciones, donde un 55% de la Gen X y 37% de Baby Boomers consideraban irse de Chile. Los Millennials, por su parte, desde el año 2004 han sido la generación con mayor interés en irse del país, aunque esto respondería más bien al fenómeno generacional de viajar más que aprehensiones por el futuro del país. El año 2017 esta generación llegó a su peak con un 34%.

CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA 2023

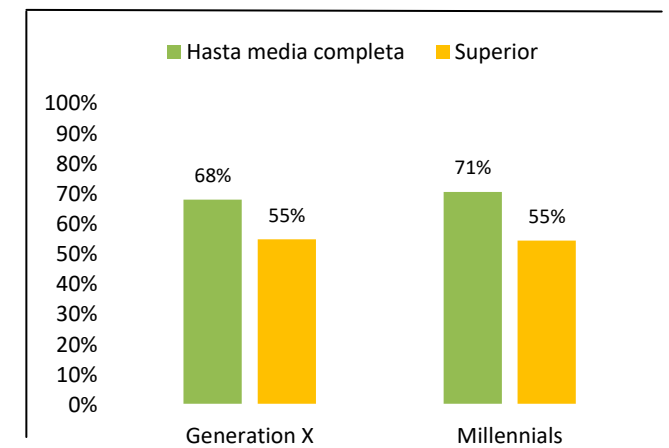
TEMOR A PERDER SU TRABAJO



La mayor diferencia entre sexos se ve en los Millennials (17 puntos porcentuales), lo cual podría responder a que son la generación con mayor cantidad de mujeres en edades de maternidad hoy.



Los Millennials católicos muestran mayores niveles de aprehensión por perder sus trabajos que aquellos que declaran no pertenecer a ninguna religión, con 32 puntos porcentuales de diferencia.



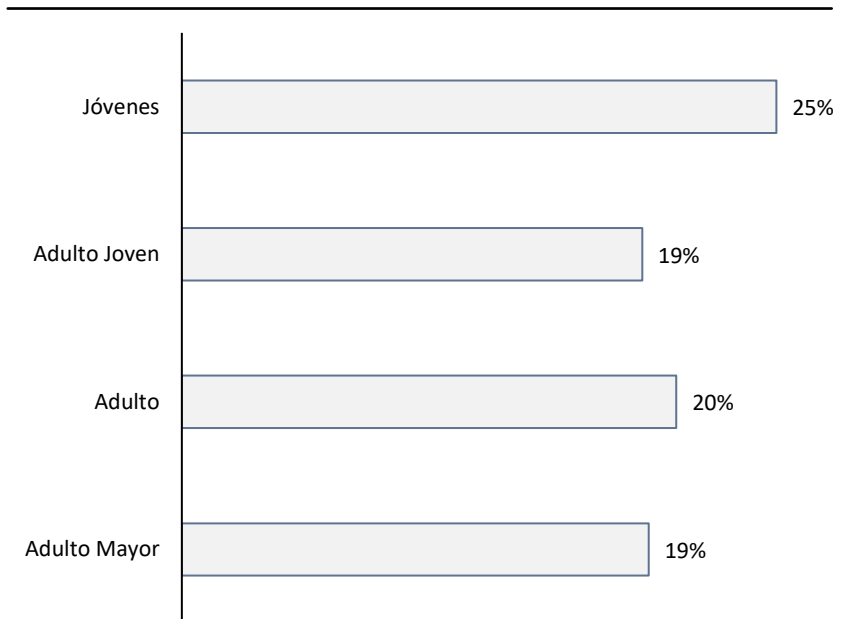
Tanto los Gen X como Millennials con educación superior tienen menos temor de perder sus trabajos que aquellos que alcanzaron hasta educación media, con una diferencia de 13 y 16 puntos porcentuales

APREHENSIONES LABORALES: 1995 VS. 2023

Aprehensión 1998 vs. 2023 por grupo etario

	1995	2023
Jóvenes	47%	72%
Adulto Joven	48%	67%
Adulto	46%	66%
Adulto Mayor	19%	38%

Distancia 1998 vs. 2023 por grupo etario



CONCLUSIONES

- ✓ **El impacto generacional en las preocupaciones laborales:** Las diferentes generaciones en Chile muestran fluctuaciones notables en su temor a perder el empleo, reflejando la sensibilidad ante la situación económica del país.
 - La Generación X ha mantenido un nivel alto de aprehensión a lo largo del tiempo, pero en los últimos años la Generación Z ha experimentado un fuerte aumento en esta preocupación, alcanzando su punto máximo en 2023. Esto sugiere que los más jóvenes enfrentan un panorama laboral más incierto que sus predecesores.
- ✓ **Diferencias significativas entre géneros y niveles educativos:** Dentro de los Millennials, las mujeres muestran un mayor temor a perder su trabajo en comparación con los hombres, lo que podría estar relacionado con la maternidad y el equilibrio entre la vida laboral y personal.
 - Además, aquellos con educación superior, tanto en la Generación X como en los Millennials, reportan menos temor a perder su empleo que aquellos con solo educación secundaria, lo que destaca la importancia de la educación en la percepción de seguridad laboral.
- ✓ **El deseo de emigrar ha cambiado con el tiempo:** Aunque en los años 90 había una mayor tendencia a considerar la emigración, especialmente entre los adultos jóvenes, los Millennials han mostrado un interés constante en vivir en el extranjero, alcanzando su punto más alto en 2017.
 - Este fenómeno parece estar más vinculado a un deseo generacional de explorar nuevas oportunidades globales que a un descontento directo con la situación del país. Los recientes, muestran mayor desconfianza

METODOLOGÍA

- Datos presentados en base a información obtenida desde Latinobarómetro (1995-2023).
- Observaciones totales: 27,593 individuos encuestados durante la totalidad del período, promedio de 1,200 observaciones por año.
- Análisis en base a cinco generaciones y cuatro categorías de edad:
 - Generaciones: Gen Z [1997-2010]; Millennials [1981-1996]; Gen X [1965-1980]; Baby Boomers [1945-1964]; Generación Silenciosa [hasta 1945].
 - Categorías de edad: Jóvenes [18-29]; Adulto Joven [30-41]; Adulto [42-65]; Adulto Mayor [66+].
- Resultados descriptivos ponderados por peso muestral de cada año.

FARO UDD

Núcleo de Humanidades y Ciencias Sociales
Universidad del Desarrollo

Av. La Plaza 680, Edificio H

<http://faro.udd.cl>

@Faro_UDD

